



# COMUNE DI LICODIA EUBEA

CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. del Reg. 6 data 25.01.2023

OGGETTO: Piano Triennale 2023 – 2025 di Azioni Positive in materia di pari opportunità

L'anno duemilaventitrè il giorno venticinque del mese di Gennaio alle ore 18.15 e segg., nell'aula delle adunanze, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Sigg.

	P	A	
1. RANDONE Santo	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Sindaco
2. SCHEMBARI Donatella	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Assessore
3. INTERLIGI Benedetto	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Vice Sindaco
4. LEONE Patrizia	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Assessore
5. PEPI Giuliana	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<del>ASSESSORE</del>

3 | 2

TOTALE

Assiste il Segretario TOSCARO M Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

### LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la proposta di deliberazione entro riportata;  
Visti i pareri espressi ai sensi dell'art. 1, c. 1, lett. i), punto 01, della L.R. n. 48/1991, di recepimento della L. n. 142/90 e successive modificazioni;  
Con voti unanimi favorevoli,

#### DELIBERA

- di approvare la entro riportata proposta di deliberazione, con le seguenti: (1)
- aggiunte/integrazioni (1) .....
- .....
- .....
- .....
- modifiche/sostituzioni (1) .....
- .....
- .....
- .....

- con separata unanime votazione; potendo derivare all'Ente danno nel ritardo della relativa esecuzione, stante l'urgenza, dichiarare la presente delibera immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 16 della L.R. n. 44/91.(1)
- con separata unanime votazione, dichiarare la presente immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art 12, comma 2° della L.R. 44/91. (1)

(1) Segnare con X le parti deliberate e depennare le parti non deliberate.

N.B. Il presente verbale deve ritenersi manomesso allorquando l'abrasione, l'aggiunta o la correzione al presente atto non sia affiancata dall'approvazione del Segretario verbalizzante.



COMPTON OF BLOOD TUBES



## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

**OGGETTO:** Piano Triennale 2023 – 2025 di Azioni Positive in materia di pari opportunità

Proponente: IL SINDACO e/o L'ASSESSORE

Proponente/Redigente: IL FUNZIONARIO

Walter Campagna

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI

### PREMESSO :

che l'art.48 del D.lgs 198/2006 prevede che : “.....Le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni....predispongono piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che di fatto, fra l'altro, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'art.42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi”.

**DATO ATTO** che l'attività di questa Amministrazione è improntata al rispetto delle pari opportunità come rilevabile tra l'altro dalla maggioritaria presenza femminile nell'organico;

**RITENUTO** di dover formalizzare secondo le previsioni del citato D.Lgs 198/2006 un apposito piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità per il triennio 2023 – 2025, atteso che detto documento è comunque considerato obbligatorio poiché il mancato adempimento della disposizione in esame determina il divieto di assunzione ai sensi dell'art.6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001;

**ACQUISITO** il parere per la regolarità tecnica, reso dal Responsabile del Settore ai sensi dell'art.49 comma 1 del D.Lgs 267/00;

### PROPONE

1. **RITENERE** le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **APPROVARE** il piano triennale delle azioni positive per il triennio 2023- 2025, che allegato alla presente deliberazione (All.1), ne forma parte integrante e sostanziale;
3. **TRASMETTERE** la presente deliberazione a cura dell'ufficio segreteria alle OO. SS, ed alla RSU.
4. **DARE** adeguata pubblicità allo stesso disponendone la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente;
5. **DICHIARARE** il presente atto immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art.- 134 comma 4 del D.lgs 267/00;



Proposta di delibera n. 6 del 25.01.2023

Parere in ordine alla regolarità tecnica: Favorevole/~~Contrario~~ per i seguenti motivi:

Li, 25.01.2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Parere in ordine alla regolarità contabile: Favorevole/~~Contrario~~ per i seguenti motivi:

Li, 25/01/2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
Dott.ssa Maria Rita Morello

## PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2023/2025

### Relazione introduttiva

Nell'organizzazione del Comune di Licodia Eubea è presente una forte presenza femminile.

Per questo è necessario, nella gestione del personale, porre un'attenzione particolare per l'attivazione di strumenti per promuovere le reali pari opportunità come fatto significativo di rilevanza strategica. A tal scopo viene elaborato il presente Piano Triennale di azioni positive.

Nel periodo di vigenza del Piano saranno raccolti pareri, consigli, osservazioni, suggerimenti da parte del personale dipendente, delle organizzazioni sindacali e dell'Amministrazione Comunale in modo da poterlo rendere dinamico ed effettivamente efficace.

### Premessa

L'analisi attuale della situazione del personale dipendente in servizio non presenta situazioni di squilibrio di genere a svantaggio delle donne così come risulta dalla seguente tabella :

#### Personale a tempo indeterminato

	D	C	B	A	TOTALE	%
UOMINI	_____	5	5	2	12	32,43 %
DONNE	1	13	11	=====	25	67,57%
TOTALE	1	18	16	2	37	100 %

### Obiettivi del Piano

Si da atto che non occorre favorire il riequilibrio della presenza femminile, ai sensi dell'art. 48 , comma 1, del D.Lgs. 11/04/2006 n. 198 in quanto non sussiste un divario fra generi inferiore a due terzi, pertanto il piano delle azioni positive sarà orientato a presidiare l'uguaglianza delle opportunità offerte alle donne e agli uomini nell'ambiente di lavoro, e a promuovere politiche di conciliazione delle responsabilità professionali e familiari .

#### Azioni positive del piano

Nel rispetto degli artt. 7 comma 4 e 57, comma1, lett.C) del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 23 del CCNL 1.4.99 il piano si propone:

- rimuovere gli ostacoli che impediscono la realizzazione di pari opportunità nel lavoro
- garantire la formazione e l'aggiornamento di tutto il personale, senza discriminazione di genere

Handwritten signature in black ink at the top right of the page.



- c) promuovere pari opportunità tra donne e uomini in condizioni di difficoltà o svantaggio al fine di trovare una soluzione che permetta di poter meglio conciliare la vita professionale con la vita familiare laddove possono esistere problematiche legate non solo alla genitorialità ma anche ad altri fattori. Migliorare la qualità del lavoro e potenziare quindi le capacità di lavoratrici e lavoratori mediante l'utilizzo di tempi più flessibili.
- d) Garantire pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro dichiarando espressamente tale principio nei bandi di selezione di personale.
- e) Promuovere la partecipazione delle donne alle occasioni e nei processi istituzionali di confronto con la cittadinanza quali: Consigli Comunali, riunioni istituzionali su tutti i temi affrontati (bilancio, lavori pubblici, pianificazione del territorio ecc.).
- f) Favorire il reinserimento nel lavoro per coloro che siano stati assenti per maternità, congedi parentali o aspettative eliminando qualsiasi discriminazione.
- g) In presenza di particolari necessità di tipo familiare o personale queste verranno valutate nel rispetto di un equilibrio fra le esigenze dell'Amministrazione e le richieste dei dipendenti

#### **Durata del Piano**

Il presente Piano ha durata triennale, dalla data di esecutività del provvedimento deliberativo di approvazione.

Il Piano è pubblicato all'Albo Pretorio dell'Ente, sul Sito Trasparenza

Nel periodo di vigenza saranno raccolti pareri, consigli osservazioni, suggerimenti e le possibili soluzioni ai problemi incontrati da parte del personale dipendente, al fine di poter procedere, alla scadenza, ad adeguato aggiornamento.



**IL RESPONSABILE**  
**WALTER CAMPAGNA**

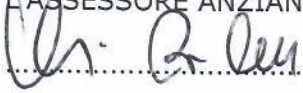






Il presente verbale dopo la lettura si sottoscrive

L'ASSESSORE ANZIANO



IL SINDACO



IL SEGRETARIO GENERALE



### ATTESTAZIONE MESSO COMUNALE

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo informatico del Comune al n. 143 del registro in data.....

26 GEN 2023

Li.....  
26 GEN 2023

IL MESSO COMUNALE  
  
Carmelina Baglioni

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazione del Messo Comunale, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dal ..... al ..... a norma dell'art. 11 della L.R. n. 44/1991 e contro la stessa - non- sono stati presentati reclami

IL SEGRETARIO COMUNALE

Li, .....

.....

### ATTESTATO DI ESECUTIVITA

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 25/01/2023

- ai sensi dell'art. 12 della L.R. n.44/1991 essendo trascorsi 10 gg dalla pubblicazione all'albo pretorio on-line
- ai sensi dell'art. 16 della L.R. n.44/1991 essendo stata dichiarata l'immediata esecutività

Licodia Eubea 25/01/2023

IL SEGRETARIO GENERALE



Copia della presente deliberazione verrà trasmessa a

- |  |  |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Capigruppo Consiliare             | <input type="checkbox"/> Prefettura di Catania                         |
| <input type="checkbox"/> Presidente del Consiglio Comunale | <input type="checkbox"/> Procura Corte dei Conti                       |
| <input type="checkbox"/> Collegio dei Revisori dei Conti   | <input type="checkbox"/> Sez. Giurisdizionale Procura Corte dei Conti  |
| <input type="checkbox"/> Nucleo di Valutazione             | <input type="checkbox"/> Organizzazioni Sindacali e RSU                |
| <input type="checkbox"/> Presidenza Regione Siciliana      | <input type="checkbox"/> Forze dell'Ordine (Polizia - Carabinieri ecc) |
| <input type="checkbox"/> Assessorato Reg.le                | Altro _____  |

Licodia Eubea \_\_\_\_\_

Il Funzionario Incaricato

E' copia conforme all'originale

Licodia Eubea, \_\_\_\_\_

Il Funzionario Incaricato

Timbro dell'Ente